

MOLTO IMPORTANTE LEGGERE ATTENTAMENTE

CARTA INTESTATA WS

Spett. DITTA
Indirizzo
CAP CITTA'

Asti (data)

Oggetto:

- a) verifica di assenza di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti
 - Articolo 125 DPR 309/1990
 - Intesa conferenza unificata per i rapporti tra lo Stato e le Regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano del 30/10/2007 ai sensi dell'articolo 8, comma 6 legge 5 giugno 2003 n. 131
 - articolo 41 comma 4 del D.Lgs 81/2008
- b) verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza
 - Articolo 15 legge 30 marzo 2001 n. 125
 - Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato e le Regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano del 16 marzo 2006 ai sensi dell'articolo 8, comma 6 legge 5 giugno 2003 n. 131
 - Articolo 41 comma 4 del D.Lgs 81/2008
- c) Informazione dei lavoratori in merito ai precedenti punti a e b
- d) valutazione dei rischi e flusso di dati e informazioni in relazione alle nuove cartelle sanitarie (allegato 3a) ed all'allegato 3b del D.Lgs. 81/2008.

Gentile cliente al fine di ottemperare a quanto prescritto dalla normativa in vigore correlata all'accertamento dell'assenza di stato di alcol dipendenza e di assenza di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti regolate dai riferimenti in oggetto punti a e b, **Vi invitiamo a comunicarci gli elenchi dei lavoratori compresi nelle mansioni a rischio secondo le indicazioni contenute nei rispettivi elenchi allegati.**

L'elenco correlato alla verifica di assenza di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti è stato redatto nell'ambito dell'Intesa conferenza unificata per i rapporti tra lo Stato e le Regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano del 30/10/2007 ai sensi dell'articolo 8, comma 6 legge 5 giugno 2003 n. 131.

L'esecuzione degli accertamenti a carico dei lavoratori compresi nelle mansioni indicate dal suddetto elenco assolve agli obblighi prescritti dall'articolo 125 DPR 309/1990 e dall'articolo 41 comma 4 del recente D.Lgs 81/2008

L'elenco correlato alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza è stato redatto nell'ambito Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato e le Regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano del 16 marzo 2006 ai sensi dell'articolo 8, comma 6 legge 5 giugno 2003 n. 131

L'esecuzione degli accertamenti a carico dei lavoratori compresi nelle mansioni indicate dal suddetto elenco assolve agli obblighi prescritti dall'articolo 15 legge 30 marzo 2001 n. 125 e dall'articolo 41 comma 4 del recente D.Lgs 81/2008

A seguito della comunicazione dei suddetti elenchi, da parte vostra, gli accertamenti di cui all'oggetto punti a e b, saranno concordemente programmati verosimilmente in occasione delle visite preventive e periodiche che sono sostenute dai Lavoratori abitualmente con periodismo annuale. I suddetti accertamenti, per essere efficaci, dovranno essere necessariamente basati sulla sorpresa, per cui i Datori di Lavoro dovranno comunicare la data della visita ai Lavoratori con un anticipo non superiore alle 24 ore.

Si rimarca inoltre che l'individuazione delle mansioni, e dei Lavoratori ad esse associati, in relazione ai rischi di cui all'oggetto punti a e b, tenendo conto degli elenchi allegati¹ prodotti dalla Conferenza Stato Regioni, dovrà essere documentata dalla valutazione dei rischi ai sensi degli articoli 17 comma 1 lettera a e 28 del D.Lgs. 81/2008 e pertanto la suddetta relazione tra le mansioni ed i rischi inerenti alla dipendenza da alcool a da uso di stupefacenti dovrà comparire nel documento di valutazione dei rischi ovvero dovrà essere auto certificata dal Datore di lavoro delle aziende per le quali il suddetto documento non sia stato redatto in quanto non richiesto dalla normativa in vigore.

¹ Gli elenchi delle mansioni i cui Lavoratori sono soggetti di cui ai punti a e b dell'oggetto si possono scaricare dal sito Internet della Workservice SRL www.work-service.com sezione download

MOLTO IMPORTANTE LEGGERE ATTENTAMENTE

L'esecuzione della procedura accertativa² prescritta dalle norme di cui all'oggetto punti a e b sarà conclusa con l'emissione di certificazione in merito all'idoneità dei Lavoratori da parte del Medico competente. Qualora alle conclusioni dell'iter accertativo correlato alla verifica di assenza di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza, con le modalità richieste dalle norme sopra citate, dovessero risultare casi positivi, per i Lavoratori interessati sarà avviata la procedura dei percorsi di recupero presso le idonee strutture e per essi sarà emesso il certificato di non idoneità alla mansione con conseguente necessità da parte del Datore di lavoro di adibire il Lavoratore ad altra mansione non a rischio.

Al fine di contenere il numero dei Lavoratori positivi ai test accertativi al livello più basso possibile, è indispensabile che le aziende eseguano nei loro confronti un' adeguata informazione (punto c dell'oggetto) sui rischi per la salute correlata all'uso di stupefacenti e alcool e sulla possibilità di non potere ottenere l'idoneità al lavoro in caso di positività ai test³. A tal fine opuscoli contenenti note informative da consegnare ai Lavoratori, sono stati redatti dallo scrivente.⁴

Infine il D.Lgs. 81/2008 prescrive l'adozione di una nuova cartella sanitaria e di rischio (punto d dell'oggetto), per ciascun Lavoratore, il cui modello è determinato dall'allegato 3A al D.Lgs. 81/2008. Tale cartella deve essere firmata dal Datore di Lavoro oltre che dal Medico competente e dal Lavoratore e deve contenere nella prima parte i dati correlati ai rischi della mansione sostenuta dal Lavoratore. Ovviamente occorre dimostrare che i suddetti dati corrispondono realmente ai rischi sostenuti dal Lavoratore e ciò è possibile tramite la certificazione che il Datore di lavoro dovrà rilasciare al medico competente facendo riferimento al contenuto del documento di valutazione dei rischi o all'autocertificazione dei rischi ove il suddetto documento non sia stato redatto in quanto non richiesto dalla normativa vigente. Inoltre l'allegato 3B del succitato D.Lgs. 81/2008 prevede che il Medico trasmetta all'ASL competente per territorio entro la fine di marzo di ogni anno, un insieme di dati⁵ la maggior parte dei quali sono di esclusiva proprietà delle aziende e che debbono essere necessariamente trasmesse al Medico competente affinché possa ottemperare a quanto richiesto del suddetto decreto. Per entrambe le situazioni sopra citate, al fine di facilitare e dimostrare il flusso di dati dal Datore di Lavoro al Medico competente, vi sarà trasmesso⁶ un apposito modulo (anche in formato elettronico per e-mail su richiesta) con campi predeterminati da compilare e relative istruzioni. In alternativa per coloro che ritenessero poco agevole l'esecuzione di quanto sopra richiesto, **vi è la possibilità di ottenere la collaborazione della mia segreteria presso la Worservice SRL** (piazza 1° maggio, 13) ove i dati richiesti potranno essere inseriti direttamente su un programma informatico appositamente elaborato. **I Datori di lavoro interessati sono pertanto pregati di contattare la Workservice al n. 0141-436376 per concordare un appuntamento finalizzato all'esecuzione di quanto sopra esposto. L'accesso presso la Worservice sarà anche l'occasione opportuna per firmare le cartelle sanitarie da parte dei Datori di lavoro.**

Nell'attesa di incontrarvi personalmente e di fornirvi ulteriori informazioni in merito ai problemi sopra citati ed ai possibili futuri sviluppi della legislazione sulla sicurezza del lavoro, cordialmente Vi saluto.

Dr. Mario Graziano.



2 La procedura accertativa è descritta nell'informativa per i Lavoratori scaricabile dal sito www.work-service.com sezione download

3 Vedi informativa di cui alla nota 2

4 Gli opuscoli potranno essere ritirati presso la Workservice SRL oppure potranno essere scaricati dal sito www.work-service.com sezione download

5 Lo schema dell'allegato 3B è scaricabile al sito www.work-service.com sezione download

6 Il suddetto modulo, per l'auto certificazione dei dati aziendali, potrà essere ritirato in forma cartacea presso Workservice SRL, oppure scaricato dal sito www.work-service.com sezione download, ovvero trasmesso per e-mail su richiesta telefonica